

Beloningsbeleid

Doel beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van FinSafe Group BV is in eerste instantie gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Dit binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Dit betekent dat we voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld worden tot het onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van onze zorgplicht.

Voorts moet het beloningsbeleid zorgen voor een gezonde, stimulerende werking waarbij de belangen van onze klant en de onderneming niet uit het oog verloren mogen gaan.

Uitgangspunten beloningsbeleid

Het beloningsbeleid dient aan de volgende uitgangspunten te voldoen:

- Marktconform i.v.m. het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerd personeel
- Maatschappelijk verantwoord
- Klantbelang centraal
- Lange termijn doelstelling
- Transparant
- Eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Maximeren van variabel inkomen
- Adviseur geeft passend advies.

Intern beloningsbeleid

FinSafe Group BV kent de volgende beloningscomponenten:

1. Salaris en vakantiegeld;
2. Onkostenvergoeding. De medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen de fiscaal toegestane mogelijkheden.
3. Studiekosten die vanuit wet- (Wft), regelgeving of anderszins noodzakelijk zijn om de functie te kunnen en mogen vervullen worden voor 100% vergoed.

4. Auto van de zaak. Aan een aantal (functiegebonden) medewerkers kan een auto van de zaak worden toegewezen door de directie. Hierbij wordt gekozen voor een leaseovereenkomst
5. Telefoon van de zaak. Aan een aantal (functiegebonden) medewerkers kan de directie besluiten een mobiele telefoon ter beschikking te stellen.
6. Freelancers werken voor risico van FinSafe Group BV en worden beloond tegen een vast uurtarief. Zij ontvangen geen variabele beloning en/of onkostenvergoeding.

Beloningsmodel onderneming

FinSafe Group BV handelt altijd in het belang van de klant, zal passende adviezen verstrekken en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

De beloning voor de onderneming bestaat uit en van onderstaande mogelijkheden:

- Beloning op basis van provisie (door aanbieders)
- Beloning op basis van vaste fee (door klant)
- Beloning op basis van urenvergoeding (door klant)
- Een combinatie van bovenstaande beloningswijzen

Bovengenoemde beloningsvormen zijn opgenomen in de verschillende dienstverleningsdocumenten. Bij beloning door de aanbieder geldt de passende provisieregeling, ook wel de inducementnorm genoemd. Het beloningsbeleid ligt in het verlengde van het verdienmodel van de onderneming.

Risicobeheersing

Het beloningsbeleid van FinSafe Group BV is gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van onze klanten. Het beloningsbeleid heeft een directie relatie met betrekking tot:

- Continuïteit van de onderneming
- Beheersbaarheid van de personeelskosten
- Onzorgvuldige behandeling van de klantbelangen
- Verloop van personeel

Variabele beloning

Geen enkele medewerker van FinSafe Group BV heeft recht op een variabele beloning.

Transparantie beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van FinSafe Group BV is transparant en wordt onder andere gecommuniceerd op de website en in de dienstenwijzer. Naast de vermelding van de wijze van beloning van onze dienstverlening geven wij ook aan hoe onze medewerkers worden beloond.

Evaluatie beloningsbeleid

Jaarlijks vindt door de verantwoordelijken een evaluatie plaats van het beloningsbeleid en wordt zo nodig een risicoanalyse uitgevoerd, waarbij de verschillende aspecten van het beloningsbeleid tegen het licht worden gehouden.

Hierbij moet men denken aan:

- Voldoet het beloningsbeleid nog aan de geformuleerde doelstellingen en uitgangspunten?
- Zijn er wijzigingen in wet- en regelgeving die consequenties hebben voor het beloningsbeleid?
- Dienen prestatiecriteria herzien of uitgebreid te worden?
- Zijn er medewerkers in aanmerking gekomen voor een salarisverhoging? Waarop is dit gebaseerd?